

マネジメント能力要件（インバスケット演習レポートリスト）

カテゴリー	定義	
A. 個人特性	自主独立性	他に依存することなく、自己の信念や定見に基づいて行動する能力
B. 対人能力	感 受 性	相手の心情や意向を的確に理解し、適切な反応をしながら柔軟に対応する能力
C. 意思疎通能力	理 解 力	情報を広範に素早く的確に捉え、その要点を整理・統合する能力
D. 意思決定能力	分 析 力	表層的な事柄にとらわれず、原因や本質を筋道立てて究明し、問題の全体像を明らかにしていく能力
	判 断 力	論理的かつ客観的に思考し、多面的な考察で適切な結論を導く能力
	決 断 力	たとえ不透明な状況下であっても、タイミングを逃さず明快に意思決定を下す能力
E. 業務遂行能力	実行計画力	目標を実現するために、経営資源（ヒト・モノ・カネ等）の活用を実践的に設計する能力
	成果管理力	業務遂行において、計画・基準に則して事が運ぶように見届け、効果的に確認・修正して成果を確実にする能力
	人材活用力	成果を確保するために、関係者を効果的に参画させたり、メンバーを指導・育成する能力