

## マネジメント能力要件

カテゴリー	ケイパビリティ	定義
A. 個人特性	1	イニシアティブ 状況や環境によらず率先して行動し、より高いレベルの活動をやり抜く能力
	2	ストレス耐性 種々の圧迫や反対の中でも、目的に向かって粘り強く行動し、安定して課題をやり遂げる能力
	3	自主独立性 他に依存することなく、自己の信念や定見に基づいて行動する能力
B. 対人能力	1	影響力 個人または集団に対して、自己の論点を整理し、目指す方向や方針を確信をもって説き、相手を納得させる能力
	2	感受性 相手の心情や意向を的確に理解し、適切な反応をしながら柔軟に対応する能力
C. 意思疎通能力	1	理解力 情報を広範に素早く的確に捉え、その要点を整理・統合する能力
	2	表現力 自分の考えや保持している情報を言葉や文章で、明確に分かりやすく伝える能力
D. 意思決定能力	1	分析力 表層的な事柄にとらわれず、原因や本質を筋道立てて究明し、問題の全体像を明らかにしていく能力
	2	判断力 論理的かつ客観的に思考し、多面的な考察で適切な結論を導く能力
	3	決断力 たとえ不透明な状況下であっても、タイミングを逃さず明快に意思決定を下す能力
	4	創造力 既知の情報の組み合わせや、独自の発想から新しいアイデアを生み出す能力
	5	変革力 現状に甘んじることなく、より高い成果を求めて改革を推進する能力
E. 業務遂行能力	1	方針策定力 ビジョン実現に向け、進むべき方向を明確にし、根幹を成す構想を立案する能力
	2	目標設定力 事業目的に向かって、長期・中期・短期の到達点を具体的に定める能力
	3	実行計画力 目標を実現するために、経営資源（ヒト・モノ・カネ等）の活用を実践的に設計する能力
	4	成果管理力 業務遂行において、計画・基準に則して事が運ぶように見届け、効果的に確認・修正して成果を確実にする能力
	5	人材活用力 成果を確保するために、関係者を効果的に参画させたり、メンバーを指導・育成する能力