

狙いと目的

- ハラスメントを防止する意義を学んで頂き、日頃からの意識を持って頂きます。
- 上司と部下・先輩と後輩の関係に於いて、良好なコミュニケーションを取るための知識を学んで頂きます。
- 問題の芽を摘み取るために大切な、第三者として問題行動を目撃した場合の対応を考えます。

特徴

- 演習、グループ討議を含むカリキュラムで、職場での理想的なコミュニケーションを皆で考え、意識を共有して頂きます。
- 実際に起こり得る状況を想定したロールプレイ、ケーススタディを行うことで、実践的な力が身に付きます。

研修カリキュラム例 研修の標準時間：約4時間（別途ご相談）

タイトル	詳細
コンプライアンスとは	<ul style="list-style-type: none"> ・ コンプライアンスの全体像 ・ コンプライアンス違反の影響 ・ 法令遵守からの定義の拡大
職場のコミュニケーションの考察	<ul style="list-style-type: none"> ・ コミュニケーションが不足する職場で起きることとは（グループ討議・発表） ・ 職場のコミュニケーションのあるべき姿（グループ討議・発表） ・ 360度の組織で求められる3つのシッブ ・ コミュニケーションの座標軸
コミュニケーションの本質理解と実践ポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・ 話し合いの基本原則 ・ 部下・後輩を育てるための2つのロジック ・ 上司・先輩を動かす2つのフレームワーク
コミュニケーション実習	<ul style="list-style-type: none"> ・ 部下・後輩の相談（ロールプレイ） ・ 不適切行動の目撃対応（ケーススタディ・グループ討議）

研修実績

建設業界（管財） 建設業N社 製造業界（化学） 製造業K社 製造業界（建材） 製造業S社 製造業界（化学） 製造業T社 製造業（自動車） 製造業O社 製薬業界 製造業K社 製造業 IT企業 公的機関
その他多数

お問い合わせ先

ジャイロ総合コンサルティング株式会社

セミナー & 研修.net 

〒103-0007 東京都中央区日本橋浜町3-43-2
TEL: 03-3808-2241 FAX:03-3808-2243
MAIL: consult@Jairo.co.jp

<https://jairo.co.jp> <https://semi-ken.net>