

狙いと目的

- 人材評価の専門家（アセッサー）が各受講者のアセスメント能力を客観的に評価し、個々の強みや今後の課題を明確にする
- ロールプレイを通じて疑似体験しながら、マネジメント能力（対人スキル、思考的スキル、資質など）を高める
- 人材の能力開発や、昇進昇格、管理職選抜、配置転換などの判断材料の一部としてアセッサーの客観的評価（フィードバック・レポート）を活用し、人的資源の有効管理・従業員のキャリアアップに役立てる

特徴

- 人材評価の専門家（アセッサー）が各受講者のアセスメント能力を客観的に評価し、個々の強みや今後の課題を明確にする
- ロールプレイを通じて疑似体験しながら、マネジメント能力（対人スキル、思考的スキル、資質など）を高めるトレーニングとしても活用可能
- 業種や職種の特性に配慮したカスタマイズ研修
- 企画から研修後まで一貫して当社人事コンサルタントがフォロー
- アセッサーの客観的評価（フィードバックレポート）は能力開発・昇進昇格・管理職選抜・配置転換の判断材料の一つとして活用できるため、従業員のキャリアアップに役立つ

研修カリキュラム例 研修の標準時間：2～3日

タイトル	詳細
グループ討議演習（GD）	<ul style="list-style-type: none"> ● グループ討議 ● VTR観察 ● グループ討議演習自己診断・他者診断 ● 相互フィードバック
インバスケッ演習（IB）	<ul style="list-style-type: none"> ● インバスケッ演習解説 ● インバスケッ個人処理 ● インバスケッ演習自己診断
面接演習（IS）	<ul style="list-style-type: none"> ● 面接演習解説 ● 面接準備 ● 面接実習（ひとり10分程度） ● VTR観察 ● 面接演習自己診断・他者診断 ● 相互フィードバック ● 講師フィードバック

研修実績

大手商社、製造メーカー、県庁、茅ヶ崎商工会議所、他多数の企業・団体

お問い合わせ先

ジャイロ総合コンサルティング株式会社

セミナー & 研修.net  ジャイロ総合コンサルティング

〒103-0007 東京都中央区日本橋浜町3-43-2
 TEL: 03-3808-2241 FAX:03-3808-2243
 MAIL: consult@Jairo.co.jp

<https://jairo.co.jp> <https://semi-ken.net>

<https://semi-ken.net/trainings/assessment>

© Jairo Inc. 2020