

## 狙いと目的

- メンターの役割を理解し、新人や後輩とのコミュニケーション、指導方法を習得します。
- 傾聴・承認・質問を中心としたコーチングのスキルを学び、コミュニケーションの質を向上させます。
- 信頼関係を築くためのコミュニケーションスキルを学ぶことで、新入社員が相談しやすい環境をつくります。
- 仕事のみに限らず、生活全般に関して相談しやすい環境をつくることで、メンタルケアにも繋がります。

## 特徴

- リーダーを長年経験し、実務に通じた講師がメンターの必要性とあるべき姿を解説することで、受講者の納得感を引き出します。
- 新人・後輩の個性を理解し伸ばすために必要な分析眼を養うために、心理学の手法を利用します。
- 先輩・リーダーとして新人・後輩の能力を引き出すために、コーチングの手法を応用します。
- ロールプレイを多く取り入れた実践的な研修です。「わかる」ではなく、「できる」を目指した研修構成としました。

## 研修カリキュラム例 研修の標準時間：約6～7時間（別途ご相談）

タイトル	詳細
メンターの役割	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ メンターとは</li> <li>・ 自立型人材と依存型人材の違い</li> <li>・ あるべきメンターの姿について考える</li> <li>・ 自立型人材に育てるために必要なこと</li> <li>・ メンターとして大切なこと</li> </ul>
人材育成の考え方	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ロールモデルになる</li> <li>・ 信頼関係を築く</li> <li>・ 支援と実践</li> </ul>
支援方法について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 傾聴の技術</li> <li>・ 質問の技術</li> <li>・ 教える技術</li> </ul>
メンターとしての行動基準	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 効果的な面談の進め方</li> </ul>
ケーススタディ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 参加者の現場での課題を抽出</li> <li>・ ディスカッション及び、グループコーチングの実施</li> </ul>

## 研修実績

製造業 IT企業 公的機関 その他多数

お問い合わせ先

ジャイロ総合コンサルティング株式会社

セミナー & 研修.net  ジャイロ総合コンサルティング

〒103-0007 東京都中央区日本橋浜町3-43-2  
TEL: 03-3808-2241 FAX:03-3808-2243  
MAIL: consult@Jairo.co.jp

<https://jairo.co.jp> <https://semi-ken.net>

<https://semi-ken.net/trainings/new-employee-trainer-training>

© Jairo Inc. 2020